Прокуратура Ленинского района
города Севастополя

Трудовые права граждан





! **Надзор за исполнением трудового законодательства является приоритетным направлением деятельности прокуратуры города Севастополя, защите трудовых прав граждан уделяется особое внимание.**

Статья 37 Конституции Российской Федерации

1. Труд свободен. Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

2. Принудительный труд запрещен.

3. Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

4. Признается право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку.

5. Каждый имеет право на отдых. Работающему по трудовому договору гарантируются установленные федеральным законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Как защитить свои права?

За защитой своих трудовых прав вы можете обратиться:

- в суд. В порядке индивидуального трудового спора, в соответствие с нормами Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации;
- в органы прокуратуры. Адрес прокуратуры города Севастополя: ул. Л. Павличенко, д. 1. Телефон дежурного прокурора: +7 (978) 000-10-48
- в Государственную инспекцию труда города Севастополя, осуществляющая функции и полномочия по федеральному государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства.

Сроки обращения граждан в суд за защитой нарушенных трудовых прав

Согласно статье 392 Трудового кодекса Российской Федерации:

- в течение трех месяцев со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своих прав;
- по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;
- по спорам о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, - в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм.